**Załącznik nr 1**

**Obowiązek informacyjny w związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydatów
do pracy na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze**

# Ze względu na obowiązek wynikający z artykułu 13 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r.* [*(Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1)*](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtgm2tsnrrguyts) *– zwane dalej RODO, w związku z motywami nr: 61, 63 i 65 RODO –* Zarząd Międzygminnego Związku Komunikacyjnego z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju przy ul. Przemysłowej 1, który decyduje o celach i środkach przetwarzania danych osobowych w MZK, wypełnia powyższy obowiązek przekazując następującą treść informacji kandydatom do pracy w MZK.

# Administratorem Państwa danych osobowych (art.4 pkt 7 RODO) jest Międzygminny Związek Komunikacyjny z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju przy ulicy Przemysłowej 1, zwany dalej Administratorem, posługujący się NIP: 633-14-01-664 oraz numerem Regon: P-271506643.

# Z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych (zwany dalej IODO) – Rafałem Wydrzyńskim można skontaktować się:

# osobiście - w każdy poniedziałek od godziny 15.00 do 17.00, w pokoju obrad w budynku Zarządu MZK, który mieści się przy ulicy Przemysłowej 1 w Jastrzębiu-Zdroju,

# za pośrednictwem poczty tradycyjnej wysyłając pismo do Inspektora Ochrony Danych Osobowych MZK na adres siedziby Biura MKZ - ul. Przemysłowa 1 w Jastrzębiu-Zdroju,

* za pośrednictwem poczty elektronicznej wysyłając korespondencję na adres: mzk.iodo@mzkjastrzebie.com**,**
* telefonicznie pod numerem telefonu 721 129 450.
1. Przetwarzane przez Administratora Państwa dane realizowane są w celu prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy.

# Podstawą prawną legalizującą przetwarzane przez Administratora dane są w szczególności:

# ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn.zm.),

# ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. 2019 r. poz.1282 z późn.zm.)

# Odbiorcą Państwa danych w związku realizacją celu przetwarzania są lub mogą być organy ścigania, Sądy powszechne, Komornicy Sądowi, na uzasadniony wniosek.

# Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, a po tym okresie zostaną usunięte.

# Mają Państwo prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania – jeżeli podstawą do ich przetwarzania jest wyłącznie zgoda. Mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.

# Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego z siedzibą w Warszawie przy ulicy Stawki 2.

# Potwierdzam zapoznanie się z powyższym, co potwierdzam podpisem

# …………………...………………………………

# data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe

(wskazane przez osobę ubiegająca się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

 (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe

 (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności,
w tym np. znajomość języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera, )

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

(np. obywatelstwo)

......................................................................... .........................................................................

(miejscowość, data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wykraczających poza postanowienia ustawy o pracownikach samorządowych i kodeks pracy, zawartych w złożonej przeze mnie
ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ROZPORZĄDZENIEM PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)
(Dz. Urz. UE L 119/1) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. 2019 r. poz. 1781 z późn.zm.).

Jednocześnie poinformowano mnie, że nie wyrażenie zgody lub jej wycofanie w powyższym zakresie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania mnie, a także nie będzie powodem negatywnych konsekwencji tj. nie będzie stanowiło podstawy uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Jestem świadoma/y, że przysługuje mi prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania – wtedy, gdy podstawą do przetwarzania jest jedynie moja zgoda. Prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

......................................................................... .........................................................................

(miejscowość, data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)